

BEDARFSERHEBUNG RECRUITING | STIFTUNGSVORSTAND

Stelle **vakant** ab

- sofort
- per Datum

Aufwandsentschädigung

- ehrenamtliche Tätigkeit
- honorierte Tätigkeit

Besondere **Fachkenntnisse** erforderlich?

- nein
- ja

Besondere **persönliche Eigenschaften & Soft Skills** erforderlich?

(etwa Vermittlungstalent, stiftungserfahren, Sprachkenntnisse, konfliktresistent, odgl)

- nein
- ja

Mandatsintensität

Anzahl VSt-Sitzungen pro Jahr:

Schwerpunkt der Stiftung ist...

- ... (überwiegend) vermögensverwaltend (geringer Zeitbedarf)
- ... (überwiegend) operativ (höherer Zeitbedarf)

Besonderheiten, aktuelle Situation

(höherer Zeitbedarf)

- Strittige Stiftung (Krise)
- Akuter Sanierungsbedarf

(Mängel bei Governance, nötige Neufassung Stiftungsurkunden, Nachholung Jahresabschlüsse udgl)

Sonstiges

INDIVIDUELLER BEWERTUNGSBOGEN

Mögliche Ausschlussgründe & Interessenskonflikte	ÖGK PS-Regel
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Natürliche Person ✓ Persönlicher Aufenthalt in EU/EWR (sofern für Nachbesetzung erforderlich) ✓ Keine Begünstigtenstellung, keine Verwandtschaft zu Begünstigten (B) ✓ Kein Auftrag zur Interessenswahrung von B 	<ul style="list-style-type: none"> 3.15 (L) <input type="checkbox"/> 3.16 (L) 3.17 (L) 3.18 (L)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kein Naheverhältnis mit Interessenskonflikt-Potenzial zu B <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> ggfls „explain“: </div>	<ul style="list-style-type: none"> 3.19 (C) <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kein Interessenskonflikt-Potenzial zu VSt-M bzw bestellungsberechtigter Stelle 	<ul style="list-style-type: none"> 3.20 (R) <input type="checkbox"/>

Befähigung	ÖGK PS-Regel
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Allgemeine Befähigung 	<ul style="list-style-type: none"> 3.22 (L) <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Besondere Befähigungen: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Kenntnisse PSG <input type="checkbox"/> Kenntnisse Rechnungswesen & Bilanzierung <input type="checkbox"/> Kenntnisse Finanz- und Veranlagungsinstrumente der Stiftung <input type="checkbox"/> Fachkenntnisse im Stiftungszweck <input type="checkbox"/> Fachkenntnisse Branche Tochtergesellschaften <input type="checkbox"/> Sonstige: <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 200px; height: 15px; vertical-align: middle;"></div> 	<ul style="list-style-type: none"> 3.23 (R) <input type="checkbox"/> 3.25 (R) 3.27 (R)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fachlich gewünschter Schwerpunkt zur VSt-Team-Ergänzung: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> </div>	<ul style="list-style-type: none"> 3.24 (R) <input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diversitätskriterien (Alter- bzw Geschlechterstruktur des Vorstands) 	

Kapazitäten & Zeitbedarf	ÖGK PS-Regel
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maximal 5 Vorstandsmandate ✓ Maximal 10 leitende Organfunktionen (Vorsitz od Stellvertretung, Geschäftsführung) 	<ul style="list-style-type: none"> 3.28 (R) <input type="checkbox"/> 3.29 (C)
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> ggfls „explain“: </div>	